

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

1. AMAÇ

İnsan Hakları Politikasının amacı, QS Mikro Dağıtım A.Ş.'nin insan haklarına ilişkin benimsediği ilkeleri yansıtarak; çalışanlarına ve iş ortaklarına yol gösterici bir rehber oluşturmaktır.

Bu politika; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi, BM Çocuk Haklarına Dair Sözleşme, Temel ILO Sözleşmeleri, OECD'nin Çokuluslu Şirketler için Rehber İlkeleri, BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri ve ulusal yasalar temel alınarak hazırlanmıştır.

QS Mikro Dağıtım A.Ş. bünyesinde ve bağlı şubelerde çalışanlar ve tüm iş ortakları için geçerli olan etik ilkeleri ve çalışma yaşamındaki davranış standartlarını içeren QS Mikro Dağıtım A.Ş.'nde Biz ve İlkelerimiz ile uyumludur.



2. KAPSAM

Bu politika, QS Mikro Dağıtım A.Ş.'nin tüm şubeleri ile tedarikçiler ve bayiler dahil olmak üzere, şirketin iş ilişkisi kurduğu tüm kurum ve kuruluşlar ("iş ortakları") için geçerlidir. QS Mikro Dağıtım A.Ş., iş ortaklarının da bu politikada belirtilen ilkeleri uygulamalarını ve benzer politikalar benimsemelerini teşvik eder.

3. SORUMLULUKLAR

Bu politikanın uygulanmasından QS Mikro Dağıtım A.Ş. üst yönetimi, İnsan Kaynakları Global Direktörü (CHRO) ve Global Bölüm Direktörleri (C-Level) sorumludur.

QS Mikro Dağıtım A.Ş. Yönetim Kurulu, İnsan Hakları Politikasındaki kural ve düzenlemelere uyulmaması durumunda bildirim, inceleme ve yaptırım mekanizmalarının belirlenmesi ve işletilmesinin üst gözetiminden sorumludur.

4. POLİTİKA

QS Mikro Dağıtım A.Ş., global ölçekte faaliyet gösterdiği tüm iş yerlerinde insan haklarına saygılı şekilde operasyonlarını yürütmektedir.

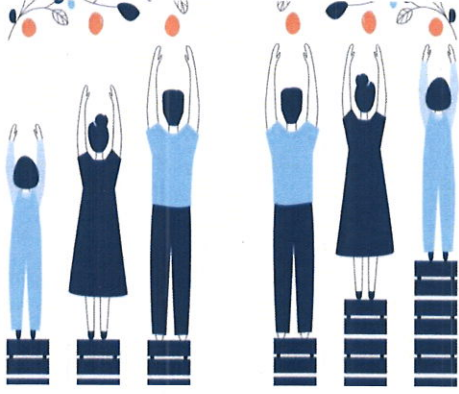
Şirket, çalışanların kendilerini geliştirebilecekleri, fikirlerini özgürce dile getirebilecekleri ve ayrımcılığa maruz kalmayacakları uluslararası standartlara uygun, insan haklarına saygılı bir iş ortamı sunmak için çalışır.

4.1 İlke, Taahhüt ve İlgili Uygulamalar

4.1.1 İnsan Haklarına Saygı ve Uygunluk

Bütün ilişkilerinde karşılıklı saygıyı temel alan QS Mikro Dağıtım A.Ş.; çalışanları, müşterileri, iş ortakları, rakipleri ve faaliyet gösterdiği topluluklarla olan ilişkilerinde insan haklarına uygun davranmak, onları da bu konuda duyarlı olmaya teşvik etmek ve insan hakları ihlallerinin önüne geçmek için çalışır.

4.1.2 Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Dâhil Etme



Çalışanların farklılıkları ne olursa olsun, kendilerini tam olarak dâhil hissettikleri, tüm davranışlarında birbirinin hak ve onurunu gözetebilecekleri bir çalışma ortamı sunulmaktadır.

İşe alım, yerleştirme, kariyer gelişimi, eğitim, ücretlendirme ve terfi kararları; çalışanın niteliği, performansı, becerisi ve deneyimi temel alınarak gerçekleştirilir. Performans ve kurumsal başarıya katkının takdir edildiği bu sistemde kültürel çeşitlilik ve fırsat eşitliği teşvik edilir.

Şirketin hedeflerine ulaşabilmesi için işgücünde çeşitlilik esastır. Bu nedenle, farklı geçmiş ve deneyimlere sahip, farklılıklara saygı duyan, açık görüşlü ve hoşgörülü yeteneklerin QS Mikro Dağıtım A.Ş.'ne çekilmesi, geliştirilmesi ve elde tutulması için çalışılır.

4.1.3 Ücretler ve Yan Yardımlar,

QS Mikro Dağıtım A.Ş. çalışanlarına eşit bir şekilde sahip olduğu sorumlulukları çerçevesinde ücretlendirme yapmaktadır. Ücretlendirmede, bireysel yetkinlikler, akademik seviye ve tecrübe gibi kavramlara göre belirlenmektedir. Personelin performansı standartların üzerine çıkması durumunda da pirim desteği verilerek personel motive edilmeye çalışılmaktadır.

Yan Yardımlar olarak personele yol ve yemek destek ödemeleri aylık olarak yapılarak personelin yaşam standardına destek sağlanmaktadır.

4.1.4 Ayrımcılık

QS Mikro Dağıtım A.Ş.'de çalışan herkes, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden eşit olarak yararlanır. QS Mikro Dağıtım A.Ş.'de Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikasına paralel olarak hiçbir şekilde yaş, cinsiyet, ırk, renk, dil, din, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, ekonomik durum, cinsel yönelim, sağlık durumu, engellilik, dış görünüş, giyim ve yaşam tarzı açısından ayrımcılık yapılamaz.



Ayrımcılık içeren davranış, eylem veya herhangi bir türde misillemeye tolerans gösterilmez.

4.1.5 Azınlıklar ve Yerli Halkların Hakları

QS Micro Distribution Inc. Çocuk Haklarına Dair Sözleşme'nin 30. maddesi ve Uluslararası Medeni ve Siyasi Haklar Sözleşmesi'nin (ICCPR, 1966) 27. maddesine göre, Azınlıklara ve yerli topluluklara mensup kişiler özgür bir şekilde kendi kültürlerini, kendi dinlerini, kendi dillerini kullanmasını, yaşamasını ve uygulamasını kabul etmekte ve desteklemektedir.